

# KOCHAM UK NEWSLETTER

재영한국경제인협회 뉴스레터

26 August 2021

8



## 시장정보

- ✓ 2021년 하반기 영국 경제 전망
- ✓ 영국 자율주행, 어디까지 왔나
- ✓ 영국, 공산품 '안전 및 품질인증제도(UKCA)' 2023년까지 1년 연기
- ✓ 영국, 브렉시트 영향으로 對EU 농식품 수출 급감

[내용더보기](#) ✓

[내용더보기](#) ✓

[내용더보기](#) ✓

[내용더보기](#) ✓

## 현지 경영 정보

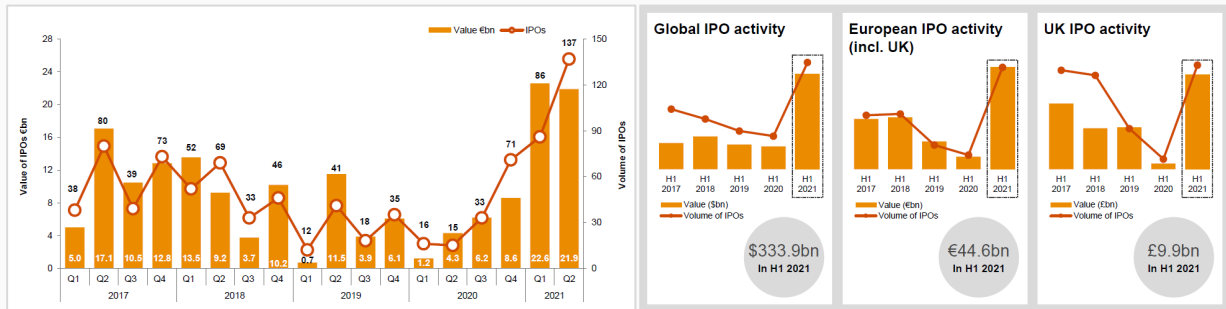
- ✓ 회계 : [PwC] IPO Watch Europe Q2 2021
- ✓ 법률 : [3CS Corporate Solicitors] New Graduate Visa
- ✓ 법률 : [Lewis Silkin LLP] FAQs – 고용 종료시 보상 패키지에 대한 세금적용

## 주요 경제 지표 및 참고 자료

- ✓ 영국 주요 거시경제지표
- ✓ 영국 대외 교역동향
- ✓ 한국-영국 연도별 · 품목별 수출입

## IPO Watch Europe Q2 2021

유럽의 IPO 시장은 전년도 상반기에 31건의 IPO가 €55억을 조달하였습니다. 하지만 2021년 상반기에는 223건의 IPO로 €446억 규모를 조달하면서 근래 최대 호황기를 맞았습니다.



2021년 2분기는 최근 IPO 역사상 가장 바쁜 전반기 기록하였으며, 2021년 1분기와 함께 유럽 IPO 활동의 또 다른 강력한 분기를 보여주었습니다. 강력한 거시경제 지표, 완화적인 통화 정책 및 백신 접종 프로그램의 출시 등으로 촉진된 경제 재개가 뒷받침되고, 견고한 글로벌 주식 시장과 낮은 변동성은 모두 2021년 상반기 IPO를 위한 이상적인 배경을 마련하는데 기여했습니다. 하지만 대량의 IPO 건들로 인해 투자자들은 특히 더 선택적이고 가격에 민감함을 보여 주었습니다. 특히, Frankfurt와 Amsterdam은 특히 더 바빴습니다. Amsterdam의 Allfunds Group IPO와 Frankfurt의 SUSE, ABOUT YOU, Synlab와 같은 국내외 딜의 급증에 힘입어 2분기에 조성된 총 IPO 수익으로 각각 1위와 2위를 차지했습니다.

한편, 많은 SPAC이 Paris, Amsterdam, Italiana, Frankfurt 및 Stockholm 증권 거래소에서 거래되기 시작했으며, 이는 전자 상거래, 기술, 금융, ESG 및 재생 에너지와 같은 광범위한 분야를 포괄하고 있습니다. 반면, London 거래소의 경우는 아직 SPAC 상장 rule의 변경을 기다리고 있는 상황입니다. 유럽 SPAC 시장의 공통된 특징 중 하나는 연초에 비해 더 작아진 거래 규모이며, 상당수의 cornerstone investors(\*)가 있다는 사실입니다. 유럽의 SPAC 발행은 빠른 속도로 계속될 것으로 예상되고 있지만 점점 target과의 SPAC 합병으로 옮겨갈 것입니다. 그리고 이러한 de-SPACing 거래의 성공은 SPAC 시장 정상화의 핵심 동인이 될 것입니다.

(\*) cornerstone investors : IPO에 앞서 공모 물량 일부를 상당기간 되팔지 않기로 약속하고 확보하는 기관투자자

지속 가능성(Sustainability)은 IPO 준비를 위한 초점 영역 중 하나로 그 중요성이 점점 더 커지고 있습니다. ESG framework가 발전함에 따라 많은 투자자들이 보다 강력한 ESG 전략, KPI에 대한 정보들이 공개되기를 원하고 있지만 모범 사례에 대한 지침은 여전히 제한적인 상황입니다. ESG 전략은 이제 주식 시장에서 중요한 하나의 이야기거리 주제가 되었으며 최근 거래에서 알 수 있듯이 투자자는 투자 의사 결정 과정에서 ESG를 주요 고려사항으로 생각하고 있습니다.

[출처 : PwC]

◆ 정보제공: PwC

김진국 회계사 (UK) +44 (0)7483 911114 / [jin.kook.kim@pwc.com](mailto:jin.kook.kim@pwc.com)  
 (KR) +82 (0)10 9595 9269 / [jin-kook.kim@pwc.com](mailto:jin-kook.kim@pwc.com)



This publication has been prepared for general guidance on matters of interest only and does not constitute professional advice. You should not act upon the information contained in this publication without obtaining specific professional advice. No representation or warranty (express or implied) is given as to the accuracy or completeness of the information contained in this publication, and, to the extent permitted by law, PricewaterhouseCoopers LLP, its members, employees and agents do not accept or assume any liability, responsibility or duty of care for any consequences of you or anyone else acting, or refraining to act, in reliance on the information contained in this publication or for any decision based on

## ■ 현지 경영 정보

### • 법률 : [3CS Corporate Solicitors]

## New Graduate Visa

작년에 영국 정부가 발표했던 New Graduate Visa가 드디어 7월 1일자로 시행되었습니다. 영국에서 학위를 받은 후 2년동안, 박사 학위일 경우는 3년동안 영국에서 구직 혹은 취업 활동을 할 수 있는 이 비자는, 고용주에게 비자를 스폰서하지 않고 높은 수준의 인력을 찾을 수 있는 기회를 제공하게 되어 시행이 시작되기도 전에 여러 고객사로부터 많은 문의가 있었습니다.

New Graduate Visa 를 취득하기 위해서 지원자는 다음과 같은 조건을 충족해야 합니다.

- Tier 4 제네럴 혹은 학생 비자를 소지하고 있을 것
- UK Higher Education provider 의 적합한 코스를 끝마쳤을 것 (영국 학사 학위 또는 그 이상)

이 비자는 영국 내에서만 신청할 수 있으며 Tier 4 제네럴 혹은 학생 비자가 만료되기 이전에 신청해야 합니다. 예를 들어 만일 이전 비자가 New Graduate Visa 시행이 시작된 올해 7월 1일 이전에 만료되었다면, New Graduate Visa 를 이용할 수 없습니다.

New Graduate Visa 로 할 수 있는 업무에는 제한이 없으며, 연봉에도 최소 조건 등의 제한이 없습니다. 또한 영국에서 학위를 취득했다는 조건 하에 신청할 수 있는 비자이므로 영어 성적을 별도로 제출할 필요도 없습니다. 이 비자를 취득한 이후에는 자영업을 할 수도 있고, 직장을 변경하는 것도 자유롭습니다.

하지만 이 비자는 2년 혹은 3년 후에 연장이 불가능하며, 만료 이전에 Skilled Worker Visa 등 다른 비자로 전환할 수는 있으나, 이 비자로 영국에 거주하는 기간만큼은 차후 영주권을 신청할 시 고려 사항인 영국 거주 기간에 포함되지 않는다는 점도 고려할 만한 사항입니다.

능력 있는 직원을 채용하는 것은 모든 비즈니스가 항상 고심하는 사항으로, 많은 사업체가 이 비자에 관심을 갖고 주목하고 있습니다. 고용주의 입장에서 이 비자는 영국에서 갓 학위를 취득한 고급 인력을 우선 스폰서 라이선스를 신청하거나 스폰서를 해야 한다는 부담 없이 채용한 후, 적절한 인력에게 좀 더 장기적인 비자를 제시할 수 있는 좋은 기회를 제공한다는 점에서 장점이 많은 비자입니다.

최근 변경된 다양향 비자 루트에 대한 문의가 계속되고 있습니다. 비자 지원자와 회사 상황에 걸맞는 비자를 선택하는 것이 순조로운 사업 진행에 필요 불가결하다는 점을 명심하시고 전문가의 조언을 받아 적절한 비자를 선택하는 것이 좋겠습니다.

◆ 정보제공: 3CS Corporate Solicitors Limited

	<b>신현의</b> Solicitor Email: Hennie.shin@3cslondon.com Direct Tel: +44(0)20 7194 8160	<b>유연주</b> Head of Korean Services Email: Younjoo.yu@3cslondon.com Direct Tel: +44(0)20 7194 8135	<b>Thomas Miles</b> Head of Legal Email: Thomas.miles@3cslondon.com Direct Tel: +44(0)20 7194 8138
---	---	--	---

**Commercial - Corporate - Dispute Resolution - Employment - Immigration - Property - HR Support**

**한-영 FTA 법률 자문단**



This newsletter is designed to provide general information only. It does not constitute legal or other professional advice and thus should not be relied on. Definitive advice can only be given with full knowledge of all relevant facts. If you would like to discuss any aspect further, please contact us. 3CS Corporate Solicitors Ltd is a Solicitors Practice authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority, No: 597935

## ■ 현지 경영 정보

• 법률 : [Lewis Silkin LLP]

### FAQs – 고용 종료시 보상 패키지에 대한 세금적용(1)

정리 해고 등 다양한 사유로 고용계약 종료시 법정 최저 급여 또는 신속하고 원만한 고용 계약 종료를 위해 그 이상을 직원에게 제공하는 사례가 빈번합니다. 본 기고문에서는 고용 종료시 직원에게 제공하는 보상 패키지에 대한 세금 적용 규정을 FAQ 형식으로 살펴보겠습니다.

#### Q. 고용 종료시 지급되는 금액은 항목에 상관없이 세금 면제 상한선인 £30,000 에 포함되나요?

고용주가 고용 종료시 직원에게 지급하는 보상 패키지 (Termination packages)에는 고용 종료일까지 미사용한 유급 휴가 급여, 보너스, 노티스 페이 (Payment in lieu of notice (“PILON”)), 사설 의료 보험료, 고용 종료에 대한 보상액 등이 포함됩니다. 적절한 세금 납부를 위해 각 항목에 대한 사유를 명확히 구분할 필요가 있습니다.

일반적으로 특정 항목이 고용 종료에 대한 직접적인 보상 (“Termination Payment”) 일 경우에만 최대 £30,000 까지 소득세와 사회 보장세 (NICs) 면제 혜택이 적용됩니다. 고용 종료에 대한 보상 이외에 다른 사유가 있을 경우 해당 금액에는 정상 급여와 마찬가지로 소득세와 사회 보장세가 적용되며, 대표적인 항목은 아래와 같습니다:

- 휴가 급여 (accrued holiday pay)
- 노티스 페이
- 보너스
- 고용 종료후 제한 조항 준수를 조건으로 하는 페이 (a payment for restrictive covenants)

#### Q. 고용 종료에 대한 직접적인 보상 금액 (Termination Payment) 에 NICs 가 적용되나요?

보상 금액과 관련없이 피고용인의 NIC 부담금은 적용되지 않습니다. 하지만 보상 금액이 £30,000 이상 일 경우 £30,000 를 넘는 초과분에 한해 Class 1A 고용주 NIC 부담금이 적용되어 고용주는 해당 초과분의 13.8% 를 추가로 부담하게 됩니다.

#### Q. 고용 종료 대상 직원이 고용주로부터 받은 대출금 미상환분을 감면해 주기자 하는데, 가능한가요?

미상환 대출금 감면시 해당 감면 금액은 직원의 소득으로 간주되어 소득세와 사회보장세가 적용됩니다. 따라서 Termination payment 가 £30,000 이하인 경우, 미상환 대출금액만큼 Termination payment 를 높여서 직원이 미상환액을 지급할 수 있도록 하고 최대한 세금 혜택을 받도록 패키지를 구성할 수 있습니다.

(뒷장에 계속)

◆ 정보제공: Lewis Silkin LLP | Ius Laboris | Global HR Lawyers

#### Soyoung Lee

Associate | Employment, Immigration and Reward  
Email: [soyoung.lee@lewissilkin.com](mailto:soyoung.lee@lewissilkin.com)  
T +44 20 7074 8446 | M +44 7827 853250

#### James Davies

Partner | T +44 20 7074 8035  
Email: [james.davies@lewissilkin.com](mailto:james.davies@lewissilkin.com)

한국 법무부 해외진출 기업 법률 자문단 | 한영 FTA 지원센터 공식 자문위원

Times Best Law Firms 2021 – Ranked in the Top 3 for Employment Law

Chambers UK 2021 – Top Ranked Practice

Legal 500 2021 – Top Ranked Practice, Legal 500 2020 Awards – HR Law Firm of the Year

© Lewis Silkin in August 2021. This article should not be taken as legal advice and gives general guidance only. Expert advice should be taken on particular circumstances.

## ■ 현지 경영 정보

• 법률 : [Lewis Silkin LLP]

### FAQs – 고용 종료시 보상 패키지에 대한 세금적용(2)

**Q. 직원이 Termination payment 의 일부를 즉시 현금을 받는 대신 연금에 넣어 달라고 요청하는데, 주의할 점은 무엇인지요?**

우선 해당 연금 스킴 규정이 허용하는지 여부를 확인해야 하며, 허용할 경우 고용주는 소득세와 NICs 공제 없이 해당 금액을 연금에 넣을 수 있습니다.

직원은 본인의 Annual Allowance 와 Lifetime Allowance 를 확인해야 합니다. 2021/22 tax year 의 Annual Allowance 는 £40,000 이며, 연금에 불입하는 최대 £40,000 까지 전액 세금 공제 혜택을 받을 수 있습니다. 고액 소득자 (연봉 £240,000 이상) 의 경우 별도 규정이 적용됩니다. 2021/22 tax year 의 Lifetime Allowance 는 £1,073,100 이며, 연금 수령시 총 금액이 이를 넘을 경우 초과분에 추가 세금이 적용됩니다.

영문 기고문은 [루이스 실킨 홈페이지](#) 를 참조하시기 바랍니다.

◆ 정보제공: Lewis Silkin LLP | Ius Laboris | Global HR Lawyers

**Soyoung Lee**

Associate | Employment, Immigration and Reward  
Email: [soyoung.lee@lewissilkin.com](mailto:soyoung.lee@lewissilkin.com)  
T +44 20 7074 8446 | M +44 7827 853250

**James Davies**

Partner | T +44 20 7074 8035  
Email: [james.davies@lewissilkin.com](mailto:james.davies@lewissilkin.com)

한국 법무부 해외진출 기업 법률 자문단 | 한영 FTA 지원센터 공식 자문위원

Times Best Law Firms 2021 – Ranked in the Top 3 for Employment Law

Chambers UK 2021 – Top Ranked Practice

Legal 500 2021 – Top Ranked Practice, Legal 500 2020 Awards – HR Law Firm of the Year

© Lewis Silkin in August 2021. This article should not be taken as legal advice and gives general guidance only. Expert advice should be taken on particular circumstances.

## ■ 주요 경제 지표 및 참고 자료

### ✓ 최신 영국 주요 경제 지표

명목 GDP (2020년)	2조 7077억 달러
1인당 GDP (2020년)	4만 4916 달러
실질 GDP 성장률 (2021년 1분기)	-6.1%
실업률 (2021년 2분기)	4.7%
물가상승률(CPIH) (2021년 7월)	2.1%
환율 (2021년 8월 25일)	£ 1 = ₩1,599.89    £ 1 = \$1.37

자료원: World Bank, 영국 통계청 ONS, Google 환율

### ✓ 최근 영국 5년 주요 경제지표

(단위: £10억 증감률 %)

구분	2017	2018	2019	2020	2021(7월)
실질 GDP 성장률(%)	1.7	1.3	1.4	-9.8	-
소비자물가상승률(CPI) (%)	2.7	2.5	1.8	0.9	2.0
정부부채(£10억)*	1,785.6	1,837.1	1,891.1	2,206.5	-

\*Calendar Years

자료원: 영국 통계청 ONS

### ✓ 영국의 수출입 현황

(단위: £백만)

구분	2018	2019	2020	2021(2분기)
수출	661,601	689,274	577,988	146,408
수입	687,088	716,744	585,545	150,854
수지	-25,487	-27,470	-7,557	-4,446

자료원: 영국 통계청 ONS

### ✓ 한국의 연도별 대영국 수출입 현황

(단위: 백만 달러, 증가율 %)

구분		2017	2018	2019	2020	2021 (7월)
대영 수출	금액	8,122	6,359	5,515	4,467	3,503
	증가율	29.2	-21.7	-13.3	-19.0	-23.6
대영 수입	금액	6,318	6,809	4,168	4,370	3,508
	증가율	21.2	7.8	-38.8	4.8	56.6
무역수지		1,803	-451	1,346	97	-5

자료원: 한국무역협회

## ■ 주요 경제 지표 및 참고 자료

### ✓ 한국의 주요 품목별 대영국 수출입 현황

(단위: 백만 달러, 증감률%)

순위	대영 수출 (2021년 7월)			대영 수입 (2021년 7월)		
	품목명	금 액	증감률	품목명	금 액	증감률
	총계	3,503	1,579.9	총계	3,508	1,200.5
1	전기자동차	583	4.8	원유	812	-
2	승용차	556	4.7	백금	345	37.1
3	백금	302	11.8	승용차	235	4.3
4	무선전화기	281	7.2	의약품	215	3.3
5	건설중장비	142	-1.3	계측기	91	21.6
6	자동차부품	134	3.4	주류	86	9.3
7	항공기부품	113	0.4	항공기부품	83	25.9
8	합성수지	97	13.6	원동기	78	12.3
9	축전지	92	1.0	농약	63	-1.4
10	아연도강판	73	14.3	기타정밀화학제품	51	21.0
11	타이어	62	5.4	우라늄	50	-
12	열연강판	57	129.9	분석시험기	45	1.1
13	기타플라스틱제품	55	5.4	밸브	40	-2.1
14	집적회로반도체	45	-15.9	가방	39	-0.4
15	화장품	41	10.8	기타화학공업제품	37	5.8

자료원: 한국무역협회 (MTI 4단위 기준)

KOCHAM 사무국은 영국 및 세계 시장 동향, 무역, 산업 등 유관정보를 제공하기 위해 회원님을 대상으로 본 뉴스레터를 발송하고 있습니다. 해당 뉴스들은 코트라 정보 및 현지 매체 등의 참고자료를 정리한 것으로 자료의 정확성 및 객관성을 보장하지는 않으며, 본 내용과 관련하여 발생한 어떠한 손해에 대해 책임 또는 배상의 의무가 없음을 밝힙니다. 본 뉴스레터 수신을 원치 않으시거나 기타 문의사항과 개선의견이 있으실 경우, 사무국으로 연락 주시기 바랍니다.

#### ◆ 문의 및 연락처

▷ 코참 사무국 김민정(mjkim@kotra.co.uk) / 김소라(kocham@kotra.co.uk, 020-7520-5316)